

ESSER III Planned Uses of Funds

After reviewing stakeholder feedback and district data, Karnes City ISD has determined the key areas for utilization of the ESSER III Funds.

1. Student learning loss and instructional Gaps -\$550,941

- Identification of instructional gaps will be identified using norm referenced assessments to help build quality and focused instruction
- Providing opportunities for students to attend jumpstart and summer school programs
- Structured tutorial time for students

2. Professional Development for teachers and staff --\$832,500

- Focus on building rigor and relevance within instruction and effectively using blended instruction
- Social and Emotional learning training for classrooms and all district staff to support the district community
- Extra pay for teachers attending professional development above and beyond the required
- Building a mentor program for newly hired teachers

3. Additional Technology to continue to provide the needed technology for all students and staff - \$170,000

4. Activities that are necessary to continue to employ the existing staff \$540,000

ESSER III Usos previstos de los fondos

Después de revisar los comentarios de las partes interesadas y los datos del distrito, Karnes City ISD ha determinado las áreas clave para la utilización de los Fondos ESSER III.

1. Pérdida de aprendizaje del estudiante y brechas de instrucción -\$550,941

La identificación de las brechas de instrucción se identificará utilizando evaluaciones referenciadas a normas para ayudar a construir una instrucción de calidad y enfocada.

Proporcionar oportunidades para que los estudiantes asistan a programas de inicio y escuela de verano

Tiempo de tutoría estructurado para estudiantes

2. Desarrollo profesional para profesores y personal --\$832,500

Concéntrese en desarrollar el rigor y la relevancia dentro de la instrucción y en el uso efectivo de la instrucción combinada

Capacitación en aprendizaje social y emocional para las aulas y todo el personal del distrito para apoyar a la comunidad del distrito

Pago extra para maestros que asisten a un desarrollo profesional por encima y más allá de lo requerido

Creación de un programa de mentores para maestros recién contratados

3. Tecnología adicional para continuar proporcionando la tecnología necesaria para todos los estudiantes y el personal - \$170,000

4. Actividades necesarias para seguir empleando al personal existente \$540,000